



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE ZAPISNIK O SKLEPU OBČINSKEGA ODBORA

N. / št. 1/g

Data / dne: 10.01.2017

OGGETTO: Modifica regolamento valutazione performance**ZADEVA:** *Sprememba pravilnika o ocenjevanju delovne uspešnosti*L'anno duemiladiciassette
Leta dva tisoč sedemnajstaddi dieci
dne desetegadel mese di gennaio
meseca januarja

presso la sede comunale, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta comunale sotto la presidenza della sig.ra **Monica HROVATIN** e con la presenza dei sottosegnati signori:
*na občinskem sedežu, sklican po predpisanih zakonih, se je legalno sestal občinski odbor, ki mu predseduje ga. **Monica HROVATIN** in ob prisotnostjo spodaj navedenih gospodov:*

Assiste il Segretario comunale / Prisostvuje občinska tajnica: dott.ssa / dr. Luisa MUSSO

Riconosciuta valida l'adunanza, la seduta è dichiarata aperta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno. / *Po ugotovitvi sklepčnosti predsednik začne zasedanje ter razpravo o predmetu, ki je na dnevnem redu.*

		Presente <i>Prisoten</i>	Assente <i>Odsoten</i>
1. HROVATIN Monica	Sindaco - <i>Župan</i>	X	
2. MILIČ Rado	Assessore – <i>Odbornik</i> Vicesindaco - <i>Podžupan</i>	X	
3. PUPULIN David	Assessore esterno – <i>Zunanji odbornik</i>	X	
4. SARDOČ Mirko	Assessore esterno – <i>Zunanji odbornik</i>	X	

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. N. 267/00, si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e amministrativa.

Na osnovi člena 49 zakonske uredbe št. 267/00 izjavim, da je sklep v skladu s tehničnimi in upravnimi določili

IL RESPONSABILE DI P.O.
AREA AMMINISTRATIVA E
DEMOGRAFICA ODGOVORNI
O.P. ZA UPRAVNO IN
DEMOGRAFSKO PODROČJE
f.to dott.ssa – dr.
Luisa MUSSO, I.r.

Ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. n. 267/00, si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile, nonché si certifica che il provvedimento non determina alterazioni negli equilibri finanziari dell'ente.

Na osnovi člena 49 zakonske uredbe št. 267/00, izjavim, da je sklep v skladu z računovodskimi določili in potrujem, da ukrep ne spremeni finančnega ravnovesja ustanove.

IL RESPONSABILE DI P.O. AREA
ECONOMICO FINANZIARIA
ODGOVORNI ZA O.P. EKONOMSKO
FINANČNEGA PODROČJA
f.to dott. ssa /dr.
Elisabetta ANTONIČ, I.r.

Conforme all'ordinamento legislativo vigente – art. 97, comma 2 del D. Lgs. 267/00.

V skladu z obstoječim pravnim redom po 2. Odst. člena 97 zakonske uredbe št. 267/00.

IL SEGRETARIO COMUNALE
OBČINSKI TAJNIK
f.to dott.ssa /dr. Luisa MUSSO, I.r.

**LA GIUNTA COMUNALE – OBČINSKI ODBOR**

VISTA la deliberazione giuntale n. 89/g dd. 18.12.2012, esecutiva ai sensi di legge, con cui veniva approvato il Regolamento comunale sul sistema permanente di valutazione delle performance ai sensi della normativa vigente;

RICHIAMATA, altresì, la L.R. 30.12.2014, n. 27, art. 14, comma 4, che prevede “Gli enti locali del territorio della Regione Friuli Venezia Giulia adottano a decorrere dall’esercizio 2015 le disposizioni e i principi contabili contenuti nel decreto legislativo 118/2011 e successive modifiche e integrazioni....”;

PREMESSO che l’art. 36 del CCRL (Contratto Collettivo Regionale di Lavoro) 7.12.2006 prevede che all’interno delle nuove categorie di classificazione del personale dipendente, possa realizzarsi una progressione economica orizzontale, finanziata dal fondo per il salario accessorio e stabilisce i criteri cui debbono ispirarsi le selezioni del personale;

PRESO ATTO che a partire dal primo gennaio 2015 cessano, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dal DL 78/2010 e quindi non opera più il blocco delle progressioni, ferma restando l’impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014;

CONSIDERATO doveroso modificare ed integrare il predetto Regolamento, specificando le modalità di accesso alla selezione per le progressioni economiche, nonché l’attribuzione delle stesse, in particolare, l’art. 9 “Valutazione ai fini della progressione economica” come segue:

“Il Comune di Sgonico-Zgonik riconosce le progressioni economiche (c.d. progressioni orizzontali) di cui all’art. 52 co. 1 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell’art. 23 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi e integrativi di lavoro, nel numero stabilito in sede di contrattazione decentrata in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, nei limiti previsti dalla normativa e delle risorse finanziarie disponibili.

Sono ammessi alla selezione annuale per la progressione economica orizzontale i dipendenti:

- che hanno maturato un’anzianità di servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di almeno due anni presso il Comune di Sgonico-Občina Zgonik nella posizione economica precedente alla data del 31 dicembre dell’anno antecedente a quello della costituzione del fondo;

- che al 31 dicembre dell’anno antecedente a quello della selezione hanno maturato l’anzianità minima di cui al punto precedente e che all’1 gennaio dell’anno in cui si effettua



la selezione non sono ascritti a diversa posizione giuridica e/o economica (es. progressione di carriera a seguito di concorso);

- che nel biennio precedente non sono stati sanzionati con provvedimenti disciplinari superiori o uguali al rimprovero scritto;

- che abbiano conseguito una valutazione media nei due anni precedenti non inferiore a 93/100 nelle schede di valutazione individuale (allegate al vigente regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance ai fini della produttività).

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che abbiano conseguito in base alla valutazione dell'anno di riferimento il punteggio più alto all'interno della graduatoria distinta per singole categorie B, C e D, in ordine decrescente.

A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.”;

RICORDATO che il Regolamento deve essere comunicato per informazione alle RSU ai sensi dell'art. 7 del CCRL 2002 ed essere pubblicato sul sito web del Comune;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla di regolarità tecnica espressa ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

RILEVATO che la presente deliberazione non viene sottoposta a parere preventivo di regolarità contabile, in quanto non comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

VISTA la L.R. 11.12.2003 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni;

Su proposta del Sindaco, all'unanimità, e con votazione per alzata di mano

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa,

- 1) di modificare il Regolamento comunale sul sistema permanente di valutazione delle performance, approvato con deliberazione giunta n. 89/g dd. 18.12.2012;
- 2) di approvare il nuovo art. 9 del predetto Regolamento come segue:

“Il Comune di Sgonico-Zgonik riconosce le progressioni economiche (c.d. progressioni orizzontali) di cui all'art. 52 co. 1 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e



dell'art. 23 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi e integrativi di lavoro, nel numero stabilito in sede di contrattazione decentrata in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, nei limiti previsti dalla normativa e delle risorse finanziarie disponibili.

Sono ammessi alla selezione annuale per la progressione economica orizzontale i dipendenti:

- che hanno maturato un'anzianità di servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di almeno due anni presso il Comune di Sgonico-Občina Zgonik nella posizione economica precedente alla data del 31 dicembre dell'anno antecedente a quello della costituzione del fondo;

- che al 31 dicembre dell'anno antecedente a quello della selezione hanno maturato l'anzianità minima di cui al punto precedente e che all'1 gennaio dell'anno in cui si effettua la selezione non sono ascritti a diversa posizione giuridica e/o economica (es. progressione di carriera a seguito di concorso);

- che nel biennio precedente non sono stati sanzionati con provvedimenti disciplinari superiori o uguali al rimprovero scritto;

- che abbiano conseguito una valutazione media nei due anni precedenti non inferiore a 93/100 nelle schede di valutazione individuale (allegate al vigente regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance ai fini della produttività).

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che abbiano conseguito in base alla valutazione dell'anno di riferimento il punteggio più alto all'interno della graduatoria distinta per singole categorie B, C e D, in ordine decrescente.

A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.”;

- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa né minori entrate a carico dell'Amministrazione Comunale;
- 4) di demandare al Responsabile dei Servizi amministrativi e demografici gli adempimenti successivi per la comunicazione alle RSU e per la pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della L.R. 21/2003, art. 1, comma 19, mediante ulteriore votazione espressa all'unanimità per alzata di mano.

==.==.==.==.==.==.==.==



GLEDE NA sklep občinskega odbora št. 89/g z dne 18.12.2012, zakonsko izvršljiv, s katerim je bil odobren občinski pravilnik o sistemu stalnega ocenjevanja delovne uspešnosti na osnovi veljavne zakonodaje;

PO PRIKLICU odst. 4 čl.14 DZ št.27 z dne 30.12.2014, ki predvideva " Krajevne ustanove ozemlja Furlanije - Julijske krajine sprejmejo od poslovnega leta 2015 dalje določila in računovodska načela, ki jih vsebuje zak.ur.118/2011 ter nad.spr.in dop...";

OB PREDOSTAVKI, da čl. 36 KDDP 7.12.2006 predvideva, da znotraj novih kategorij opredeljevanja uslužbencev, je možno ekonomsko horizontalno napredovanje, ki ga krije sklad za dodatno plačo, in določa kriterije, ki morajo navdihovati selekcijo osebja;

VZETO NA ZNANJE, da od 1.januarja 2015 zapadejo učinki določil omejevanja stroškov za osebje, ki jih je predvideval ZU 78/2010 in torej zamrznitev napredovanj, a ostane, da ni možno upoštevati zaostankov od leta 2011 do 2014;

OB UPOŠTEVANJU, da je treba spremeniti in dopolniti omenjeni Pravilnik, z določanjem načinov pripustitve k selekciji za ekonomsko napredovanje ter dodelitev le-teh, in še posebno čl. 9 »Ocenjevanje za namene napredovanja v plačne razrede«, kot sledi:

"Občina Zgonik priznava napredovanje v plačne razrede (t. i. horizontalno napredovanje) iz 1. bis odstavka 52. člena zakonske uredbe št. 165 z dne 30. marca 2001 in 23.člena zakonske uredbe št. 150 z dne 27. oktobra 2009 skladno z določili kolektivne in dopolnilne delovne pogodbe omejenemu deležu uslužbencev, katerih število občinska uprava selektivno določi na decentraliziranih pogajanjih v zakonsko predvidenih mejah in v sklopu razpoložljivih finančnih sredstev.

K letni selekciji za ekonomsko horizontalno napredovanje so pripuščeni uslužbenci:

- ki so dosegli delovno dobo s podrejenim delovnim razmerjem za nedoločen čas na Občini Zgonik za vsaj dve leti v ekonomskem položaju pred 31.decembrom leta pred ustanovitvijo sklada;

- ki do 31.decembra leta pred selekcijo so dosegli minimalno starost iz prejšnje točke in ki 1.januarja leta, ko je opravljena selekcija, niso vpisani v različno pravno in ali ekonomsko kategorijo (npr. napredovanje po natečaju);

- ki v prejšnjem dveletju niso bili kaznovani z višjimi disciplinskimi ukrepi ali enakovrednem pismenem ukoru;

- ki v prejšnjih dveh letih so v preglednici individualnega ocenjevanja (v prilogi veljavnega pravilnika za sestavo in izvajanje sistema za ocenjevanje delovne uspešnosti za določanje produktivnosti) dosegli srednjo oceno nad 93/100.

Plačnega napredovanja so deležni uslužbenci, ki so na osnovi ocenjevanja odgovarjajočega leta dosegli najvišje točkovanje v lestvici, ločena za posamezne kategorije B, C in D, v padajočem vrstnem redu.

Ob istem številu točk bo prednost imel uslužbenec z višjo delovno dobo v plačnem razredu, v primeru dodatne enakosti pa starejši uslužbenec«;

OB OMEMBI, da mora biti pravilnik sporočen kot informacija ESP v smislu čl.7 KDDP 2002 ter objavljen na občinski spletni strani;

PO PREGLEDU zak.ur. št. 267/2000 in naknadnih sprememb in dopolnitev;



PO PREGLEDU zak. ur. št. 118/2011 in naknadnih sprememb in dopolnitev;

PO PREGLEDU veljavnega računovodskega pravilnika;

PO PREGLEDU ugodnih mnenj o tehnični in računovodski ustreznosti, podana v skladu z 49. členom zak. ur. 267/2000;

POUDARJENO, da ta ukrep ne zahteva stroškovnih obvez in niti manjših prihodkov v breme občinske uprave

PO PREGLEDU DZ št. 21 z dne 11.12.2003 in naknadnih sprememb in dopolnitev;

Na predlog župana in z glasovanjem z dvigom rok

s k l e n e

iz razlogov, ki so bili uvodoma predstavljeni:

- 1) spremeniti občinski pravilnik o sistemu stalnega ocenjevanja delovne uspešnosti, odobren s sklepom občinskega odbora št. 89/g dne 18.12.2012;
- 2) odobriti nov čl.9 omenjenega pravilnika, kot sledi:

“Občina Zgonik priznava napredovanje v plačne razrede (t. i. horizontalno napredovanje) iz 1. bis odstavka 52. člena zakonske uredbe št. 165 z dne 30. marca 2001 in 23.člena zakonske uredbe št. 150 z dne 27. oktobra 2009 skladno z določili kolektivne in dopolnilne delovne pogodbe omejenemu deležu uslužbencev, katerih število občinska uprava selektivno določi na decentraliziranih pogajanjih v zakonsko predvidenih mejah in v sklopu razpoložljivih finančnih sredstev.

K letni selekciji za ekonomsko horizontalno napredovanje so pripuščeni uslužbenci:

- ki so dosegli delovno dobo s podrejenim delovnim razmerjem za nedoločen čas na Občini Zgonik za vsaj dve leti v ekonomskem položaju pred 31.decembrom leta pred ustanovitvijo sklada;

- ki do 31.decembra leta pred selekcijo so dosegli minimalno starost iz prejšnje točke in ki 1.januarja leta, ko je opravljena selekcija, niso vpisani v različno pravno in ali ekonomsko kategorijo (npr. napredovanje po natečaju);

- ki v prejšnjem dveletju niso bili kaznovani z višjimi disciplinskimi ukrepi ali enakovrednem pismenem ukoru;

- ki v prejšnjih dveh letih so v preglednici individualnega ocenjevanja (v prilogi veljavnega pravilnika za sestavo in izvajanje sistema za ocenjevanje delovne uspešnosti za določanje produktivnosti) dosegli srednjo oceno nad 93/100.

Plačnega napredovanja so deležni uslužbenci, ki so na osnovi ocenjevanja odgovarjajočega leta dosegli najvišje točkovanje v lestvici, ločena za posamezne kategorije B, C in D, v padajočem vrstnem redu.

Ob istem številu točk bo prednost imel uslužbenec z višjo delovno dobo v plačnem razredu, v primeru dodatne enakosti pa starejši uslužbenec«;



- 3) Vzeti na znanje, da ta ukrep ne zahteva stroškovnih obvez in niti manjših prihodkov v breme občinske uprave;
- 4) poveriti odgovornemu za upravne in demografske storitve vse naknadne naloge za sporočanje enotnim sindikalnim predstavništvom ter za objavo na uradni občinski spletni strani;
- 5) izjaviti, da je ta sklep takoj izvršljiv v skladu z devetnajstim odstavkom 1. člena D.Z. št. 21/2003, preko ločenega dodatnega javnega soglasnega glasovanja.

=.=.=.=.=.=.=.=



Letto, confermato e sottoscritto.
Prebrano, odobreno in podpisano.

IL PRESIDENTE – *PRESEDNIK*
f.to Monica HROVATIN, I.r.

IL SEGRETARIO COMUNALE
OBČINSKI TAJNIK
f.to dott.ssa / dr. Luisa MUSSO, I.r.

=====

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio comunale
Potrjujem, da je bil ta sklep, izobešen na občinski oglasni deski

- dal/od 14.01.2017 al/do 28.01.2017

- è stata comunicata con lettera prot. n. 103 dd. 11.01.2017 ai capigruppo consiliari;
sporočen z dopisom št. z dne vodjem svetniških skupin;

L'impiegato responsabile – *Odgovorni uradnik*
f.to Cvetka ADAMIČ, I.r.

=====

Visti gli atti d'ufficio ed ai sensi della L.R. 21/03 modif. dalla L.R. 17/04 si attesta che la presente
deliberazione:

Na osnovi službenih aktov in v skladu z D.Z. 21/03 spremenjen z DZ 17/04 potrjujem, da je ta sklep:

- è divenuta esecutiva il giorno 10.01.2017
postal izvršilen dne

Essendo dichiarata immediatamente eseguibile;
ker je bil razglašen za takoj izvršljivega;

Decorsi i 15 giorni di pubblicazione
po 15. dneh objave

Sgonico-Zgonik, 14.01.2017

=====