

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO – FINANZIARIA
Ai sensi dell'art. 6, comma 3 del CCRL Area Enti Locali 1.8.2002

L'allegato testo dell'ipotesi d'accordo decentrato integrativo (allegato 1), avente ad oggetto l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività riferito all'anno 2013 e 2014, è stato siglato dalle parti negoziali di secondo livello (delegazione trattante per la parte pubblica e soggetti sindacali di cui all'articolo 11, comma 2, del CCRL 1.8.2002) in data 23.06.2015.

In data 28.05.2015 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate con la determinazione n. 150, relativa alla quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 e 2014 ai sensi degli art. 20 del CCRL 1.8.2002, 24 e 25 del CCRL 26.11.2004, che ne evidenzia la disponibilità pari a Euro € 53.042,45 per l'anno 2013 e € 54.954,22 per l'anno 2014 (allegato 2).

La parte introduttiva dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo si richiama alle previsioni dei precedenti CCDI; inoltre esso introduce i principi di cui alla recente normativa di riforma del sistema della Pubblica Amministrazione, a partire dal D.L. 112/2008, al D. Lgs. 150/2009 e sino al recente DL. 78/2010 convertito con legge n. 122/2010, ai fini del contenimento della spesa e valorizzazione della performance del personale dipendente.

All'art. 6 lett. a si definisce l'utilizzo del Fondo 2013 e 2014 per l'attribuzione di compensi per la produttività e miglioramento dei servizi all'interno delle categorie per il personale a tempo indeterminato dell'Ente. Essi vengono definiti sulla base di un sistema di valutazione improntato ai criteri di cui al D.Lgs 150/2009, con valutazione della prestazione dei dipendenti secondo una scheda a punteggi. Per la procedura e criteri di valutazione si veda l'allegato A) all'ipotesi di CCDI dell'anno 2010 che ne forma parte integrante e sostanziale. Vengono definiti criteri e modalità per l'attribuzione degli incentivi, vengono esplicitamente definite le esclusioni dalla partecipazione alla procedura per l'attribuzione degli incentivi e cioè personale comandato da altri enti, il personale in mobilità verso altri enti, i dipendenti che nell'anno precedente siano stati destinatari di una sanzione disciplinare definitiva superiore al richiamo verbale.

All'art. 6 lettera b viene confermata la modalità di corresponsione dell'indennità di rischio in applicazione dei principi di cui al D.L. 112/2008 e succ. modif. e integr., legandolo all'effettivo numero di giornate di presenza in servizio, confermando le tipologie di prestazioni di lavoro già precedentemente definite che comportano continua e diretta esposizione a rischio.

All'art. 6 lettera b secondo capoverso si definiscono le tariffe per l'attribuzione dell'indennità di maneggio valori. Anche in questo caso si lega il conteggio alla presenza effettiva in servizio del personale destinatario dell'indennità e fatte comunque salve le previsioni normative relative alla valutazione della performance e al divieto di distribuzione indifferenziata di indennità.

All'art. 6 lettera c vengono definite le modalità per la corresponsione delle indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett. e) del CCRL 01/08/2002, come modificato dall'art. 30, comma 1 e comma 2, del CCRL 26.11.2004, individuando le attività che comportano specifiche responsabilità, derivanti dallo svolgimento di attività precisamente specificate dal medesimo articolo, che giustificano la corresponsione delle indennità; nel contempo tali indennità vengono specificatamente definite nell'ammontare e divise per categorie B e C. Vengono enucleati nel particolare i requisiti per poter riconoscere ai dipendenti tali emolumenti: formale atto di attribuzione di responsabilità, presenza minima in servizio nell'anno di riferimento di 6 mesi e un giorno, dipendenti compresi in dotazione organica dell'ente a tempo indeterminato appartenenti alle categorie B, C e D non titolari di Posizione Organizzativa.

UTILIZZO 2013				
		Pagato	Da pagare	Totale
	RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'			
CCRL 2002 ART.17	Quota pagamento straordinari	5.871,46		5.871,46
CCRL 2002 ART.21 C.2 LET.B	fondo per incrementi retributivi collegati alla progressione orizzontali economica nella categoria	21.187,54		21.187,54
	Indennità ex 8 , a qualifica (774,68) se non in posizione organizzativa		-	-
CCRL 2004 ART.26 C.3 LET.B/C	Indennità Comparto per le quote relative dall'anno 2003 in poi	10.405,49		10.405,49
	Indennità Comparto a carico capitoli			-
CCRL 2002 ART.16 C.4	Indennità di € 64,56 di cui art.4 CCNL 1996	64,56		64,56
	TOTALE RISORSE STABILI	37.529,05	-	37.529,05
	RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'			
	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori , orario notturno, festivo e notturno-festivo			
CCRL 2002 ART.21 C.2 LET.C D	Maneggio valori	-	559,02	559,02
CCRL 2002 ART.21 C.2 LET.C D	Indennità rischio	-	1.791,00	1.791,00
CCRL 2002 ART.21 C.2 LET.C D	Indennità reperibilità	-	98,28	98,28
CCRL 2002 ART.21 C.2 LET.C D	Compenso attività svolte in condizioni particolarmente disagiate categorie A, B, C, PLA	-		-
CCRL 2002 ART.21 C.2 LET.E	Compenso specifiche responsabilità categorie B, C e PLA e categorie D, PLB e PLC	-	4.300,00	4.300,00
	(escusi responsabili di servizio - artt. 31-34)			-
	Incentivazione attività correlate all'utilizzazione delle risorse dell'art. 20, c. 1, lett. k)	-	-	-
CCRL 2002 ART.21 C.2 LET.F	(evasione ICI)			-
	(Incentivo fondo nazionale diritto soggiorno cittadini UE)			-
	Incentivazione messi notificatori - art. 86 ccll 2002			-
CCRL 2002 ART.21 C.2 LET.A	Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi	-	10.631,83	10.631,83
	TOTALE RISORSE VARIABILI	-	17.380,13	17.380,13
	Totale fondo utilizzato	37.529,05	17.380,13	54.909,18
	Fondo 2013	53.042,45		
	Economia dell'anno precedente	1.866,73		
		54.909,18		
	Da distribuire	17.380,13		

UTILIZZO 2014				
		Pagato	Da pagare	Totale
	RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'			
CCRL 2002 ART.17	Quota pagamento straordinari	5.871,46		5.871,46
CCRL 2002 ART.21 C.2 LET.B	fondo per incrementi retributivi collegati alla progressione orizzontali economica nella categoria	17.933,39		17.933,39
	Indennità ex 8 , a qualifica (774,68) se non in posizione organizzativa		-	-
CCRL 2004 ART.26 C.3 LET.B/C	Indennità Comparto per le quote relative dall'anno 2003 in poi	10.815,01		10.815,01
	Indennità Comparto a carico capitoli			-
CCRL 2002 ART.16 C.4	Indennità di € 64,56 di cui art.4 CCNL 1996	64,56		64,56
	TOTALE RISORSE STABILI	34.684,42	-	34.684,42
	RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'			
	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo			
CCRL 2002 ART.21 C.2 LET.C D	Maneggio valori	-	524,37	524,37
CCRL 2002 ART.21 C.2 LET.C D	Indennità rischio	-	1.598,00	1.598,00
CCRL 2002 ART.21 C.2 LET.C D	Indennità reperibilità	-	98,28	98,28
CCRL 2002 ART.21 C.2 LET.C D	Compenso attività svolte in condizioni particolarmente disagiate categorie A, B, C, PLA	-		-
CCRL 2002 ART.21 C.2 LET.E	Compenso specifiche responsabilità categorie B, C e PLA e categorie D, PLB e PLC	-	3.475,00	3.475,00
	(escusi responsabili di servizio - artt. 31-34)			-
	Incentivazione attività correlate all'utilizzazione delle risorse dell'art. 20, c. 1, lett. k)	-	-	-
CCRL 2002 ART.21 C.2 LET.F	(evasione ICI)			-
	(Incentivo fondo nazionale diritto soggiorno cittadini UE)			-
	Incentivazione messi notificatori - art. 86 ccll 2002			-
CCRL 2002 ART.21 C.2 LET.A	Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi	-	8.600,00	8.600,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	-	14.295,65	14.295,65
	Totale fondo utilizzato	34.684,42	14.295,65	48.980,07
	Fondo 2014	54.954,22		
	Da distribuire	20.269,80		
	ECONOMIA 2014	5.974,15		